

## **TEMA N. 1**

Nell'ambito del Piano Nazionale Anticorruzione la rotazione del personale è una tra le diverse misure che le Amministrazioni hanno a disposizione in materia di prevenzione della corruzione.

Il/La candidato/a ipotizzi possibili percorsi di rotazione del personale dirigenziale e non dirigenziale in una logica di necessaria complementarità con le altre misure di prevenzione della corruzione, con particolare riguardo alle situazioni che possono presentare difficoltà applicative sul piano organizzativo, senza determinare inefficienze e malfunzionamenti.

## **TEMA N. 2**

Il Comune di Trieste, in occasione della predisposizione del Bilancio 2017/2019, deve pianificare il fabbisogno di risorse umane.

Il/La candidato/a, tenuto conto delle normative nazionali e regionali in materia, illustri tutto il processo prodromico alla redazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale, con particolare riguardo agli adempimenti obbligatori, ai vincoli posti sia dalle norme regionali sia dalle norme sul rispetto del patto di stabilità sia, infine, dalle norme di contenimento della spesa pubblica.

## **TEMA N. 3**

Con la L.R. 26/2014 - Riordino del sistema regione-autonomie locali del Friuli Venezia Giulia. Ordinamento delle Unioni Territoriali Intercomunali e riallocazione delle funzioni amministrative - la Regione F.V.G. attua il processo di riordino del proprio territorio mediante la costituzione delle UTI (Unioni Territoriali Intercomunali) definite come *“enti locali dotati di personalità giuridica, istituiti per l'esercizio coordinato di funzioni e servizi comunali, sovracomunali e di area vasta, nonché per lo sviluppo territoriale, economico e sociale”*.

Il/La candidato/a tratteggi le varie modalità, i percorsi e le relative criticità per l'impiego del personale dei Comuni aderenti alle UTI, per lo svolgimento delle funzioni a queste trasferite.